

**УТВЕРЖДЕНО**

приказом №\_327\_от 10.07.2017  
года «Об утверждении Положения  
«Об оплате труда работников  
муниципального автономного  
образовательного учреждения детский  
сад №5 общеразвивающего вида с  
приоритетным осуществлением  
деятельности по познавательно-  
речевому развитию детей»

**Положение**

**«Об оплате труда работников Муниципального автономного  
дошкольного образовательного учреждения детского сада №5  
общеразвивающего вида  
с приоритетным осуществлением деятельности  
по познавательно – речевому развитию детей, в отношении  
которых функции и полномочия учредителя осуществляются  
Управлением образования Кушвинского городского округа»**

## **Глава 1. Общие положения**

1. Настоящее Положение применяется при исчислении заработной платы работников муниципального автономного образовательного учреждения детского сада №5 общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по познавательно -речевому развитию детей (далее - учреждение).

2. Заработная плата работникам учреждения устанавливается трудовым договором, с соблюдением трудового законодательства, в соответствии с коллективным договором, настоящим Положением, Положением о стимулировании работников учреждения и положением о компенсационных выплатах работникам учреждения.

3. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда и размера минимальной заработной платы, установленного в Свердловской области.

4. Фонд оплаты труда учреждения формируется исходя из объема субсидии, предоставляемого учреждению на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания, и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

5. Штатное расписание учреждения формируется в соответствии с приложением №8 «Примерного штатного расписания для муниципальных дошкольных образовательных организаций Кушвинского городского округа, утвержденного постановлением администрации Кушвинского городского округа «Об утверждении Примерного положения «Об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляется Управлением образования Кушвинского городского округа»» согласовывает с начальником Управления образования после утверждается приказом по учреждению в пределах утвержденного на соответствующий финансовый год фонда оплаты труда.

6. Должности работников, включаемые в штатное расписание учреждения, должны определяться в соответствии с Уставом учреждения и соответствовать Единому квалификационному справочнику должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования», утвержденного Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26.08.2010 г. № 761н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования» (далее - ЕКС), выпускам Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, утвержденного постановлениями Госкомтруда СССР и Секретариата ВЦСПС, действующим на территории России в соответствии с постановлением Министерства труда и занятости населения Российской Федерации от 12.05.1992 г. № 15а «О применении действующих квалификационных справочников работ, профессий рабочих и должностей служащих на предприятиях и в организациях, расположенных на территории России» (далее - ЕТКС), и номенклатуре должностей педагогических работников, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 08.08.2013 г. № 678 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций» (далее - номенклатура должностей).

## **Глава 2. Условия определения оплаты труда**

7. Оплата труда работников учреждения, устанавливается с учетом:

1) ЕТКС;

- 2) номенклатуры должностей;
- 3) ЕКС или профессиональных стандартов;
- 4) государственных гарантий по оплате труда, предусмотренных трудовым законодательством РФ;
- 5) профессиональных квалификационных групп;
- 6) перечня видов выплат компенсационного характера;
- 7) перечня видов выплат стимулирующего характера;
- 8) единых рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях оплаты труда работников муниципальных организаций;
- 9) мнения выборного органа первичной профсоюзной организации;

8. При определении размера оплаты труда работников учреждения учитываются следующие условия:

- 1) показатели квалификации (образование, стаж педагогической работы, наличие квалификационной категории, наличие ученой степени, почетного звания);
- 2) продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников учреждения;
- 3) исчисление заработной платы педагогических работников на основе тарификации;
- 4) условия труда, отклоняющиеся от нормальных, выплаты, обусловленные районным регулированием оплаты труда.

9. Заработная плата работников учреждения предельными размерами не ограничивается, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

10. Изменение оплаты труда работников учреждения производится:

- 1) при присвоении квалификационной категории - со дня вынесения решения соответствующей аттестационной комиссии;
- 2) при присвоении почетного звания - со дня присвоения (при предъявлении документа, подтверждающего присвоение почетного звания);

11. При наступлении у работника права в соответствии с пунктом 10 настоящего положения изменения заработной платы в период пребывания его в ежегодном или другом отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности выплата заработной платы производится с соблюдением норм трудового законодательства РФ.

12. Специалист по кадрам:

- 1) проверяет документы об образовании и стаже педагогической работы, другие основания, предусмотренные настоящим Положением, в соответствии с которыми определяются размеры должностных окладов работников;
- 2) ежегодно составляет тарификационные списки работников, выполняющих педагогическую работу, включая работников, выполняющих эту работу в учреждении помимо своей основной работы, а также проект штатного расписания учреждения;

Руководитель учреждения устанавливает должностной оклад и несет ответственность за своевременное и правильное определение размера заработной платы работников учреждения.

13. Преподавательская работа в том же учреждении для педагогических работников учреждения не является совместительством и не требует заключения трудового договора при условии осуществления видов работы, предусмотренных пунктом 2 постановления Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 30.06.2003 г. № 41 «Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры».

### Глава 3. Порядок и условия оплаты труда

14. Оплата труда работников учреждения включает в себя:

- 1) размеры должностных окладов по профессиональным квалификационным группам;
- 2) выплаты компенсационного характера в соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера;
- 3) выплаты стимулирующего характера в соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера;

15. Оплата труда работников, занятых по совместительству, производится пропорционально отработанному времени, в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором.

Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

16. При работе на условиях неполного рабочего времени оплата труда работника производится пропорционально отработанному им времени или в зависимости от выполненного им объема работ.

#### 3.1. Оплата труда учебно-вспомогательного персонала

17. Размеры должностных окладов учебно-вспомогательного персонала учреждения устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам в соответствии с Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 г. №216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования».

Квалификационные уровни	Должности работников учреждения	Размер должностного оклада, рублей
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня		
I квалификационный уровень	младший воспитатель	8250

18. С учетом условий и результатов труда учебно-вспомогательному персоналу устанавливаются выплаты компенсирующего и стимулирующего характера.

#### 3.2. Оплата труда педагогических работников

19. Размеры должностных окладов педагогического персонала учреждения устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам в соответствии с Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 г. №216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования».

Квалификационные уровни	Должности работников учреждения	Размер должностного оклада, ставки заработной платы, рублей
I квалификационный уровень	инструктор по физической культуре; музыкальный	13100 14410

	<b>руководитель</b>	
3 квалификационный уровень	воспитатель	13100
4 квалификационный уровень	старший воспитатель	19400

20. Размеры должностных окладов педагогических работников учреждения, прошедших аттестацию повышаются в следующих размерах:

- 1) работникам, имеющим высшую квалификационную категорию по результатам аттестации, – на 25 процентов;
- 2) работникам, имеющим I квалификационную категорию по результатам аттестации, – на 20 процентов;
- 3) работникам, указанным в пункте 3.5.6 Соглашения между Министерством общего и профессионального образования Свердловской области, Ассоциацией «Совет муниципальных образований Свердловской области» и Свердловской областной организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2015 - 2017 г.г., – на 20 процентов;

Данный повышающий коэффициент устанавливается при трудоустройстве впервые не в год окончания профессиональной образовательной организации или организации высшего образования в следующих случаях:

- нахождения в отпуске по беременности и родам, отпуске по уходу за ребенком после окончания профессиональной образовательной организации или организации высшего образования - в течение 6 месяцев после окончания соответствующего отпуска;

- если работник после окончания профессиональной образовательной организации или организации высшего образования был призван в Вооружённые силы России для прохождения срочной службы - в течение 6 месяцев после увольнения в запас.

- 4) работникам, подтвердившим по результатам аттестации соответствие занимаемой должности – на 10 процентов.

Указанные повышения образуют новые размеры должностных окладов заработной платы. Начисления компенсационных и стимулирующих выплат, которые устанавливаются в процентах к должностному окладу заработной платы, в пределах фонда оплаты труда учреждения, утвержденного на соответствующий финансовый год, производятся исходя из размеров должностных окладов заработной платы работников, с учетом данных повышений.

21. Продолжительность рабочего времени педагогических работников регламентируется приказами Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 № 1601 "О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре" и от 11.05.2016 № 536 "Об утверждении Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность".

22. С учетом условий и результатов труда учебно-вспомогательному персоналу, педагогическим работникам, служащим, рабочим устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные в Положении о порядке назначения выплат компенсационного и стимулирующего характера работникам Учреждения.

### 3.3. Оплата труда служащих

23. Размеры должностных окладов служащего персонала учреждения устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к

профессиональным квалификационным группам в соответствии с утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 г. № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих».

Квалификационные уровни	Профессиональные квалификационные группы	Размер должностного оклада, рублей
1	2	3
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	делопроизводитель	8632
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»		
1 квалификационный уровень	специалист по кадрам	9370

24. С учетом условий и результатов труда учебно-вспомогательному персоналу устанавливаются выплаты компенсирующего и стимулирующего характера.

#### 3.4. Оплата труда руководителей структурных подразделений

25. Размер должностного оклада заведующему хозяйством устанавливается на основе отнесения занимаемой им должности к профессиональным квалификационным группам в соответствии с утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 г. № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих».

Квалификационные уровни	Профессиональные квалификационные группы	Размер должностного оклада, рублей
1	2	3
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»		
2 квалификационный уровень	заведующий хозяйством	18900

26. С учетом условий и результатов труда заведующему хозяйством устанавливаются выплаты компенсирующего и стимулирующего характера.

#### 3.5. Оплата труда работников осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих

27. Размеры должностных окладов работников осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам в соответствии с утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 г. № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих».

Квалификационные уровни	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням	Размер должностного оклада, рублей
1	2	3
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	дворник; кастелянша; сторож (вахтер); уборщик служебных помещений; кладовщик; кухонный рабочий; машинист по стирке и ремонту спецодежды	6413 <i>6166</i>
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»		
1 квалификационный уровень	рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий;	6500
2 квалификационный уровень	повар	7300

27. С учетом условий и результатов труда учебно-вспомогательному персоналу устанавливаются выплаты компенсирующего и стимулирующего характера.

#### Глава 4. Условия оплаты труда руководителя учреждения

28. Размер, порядок и условия оплаты труда руководителя учреждения устанавливается начальником управления образования Кушвинского городского округа в трудовом договоре.

29. Оплата труда руководителя учреждения включает в себя:

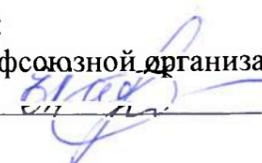
- 1) должностной оклад;
- 2) выплаты компенсационного характера;
- 3) выплаты стимулирующего характера.

30. Размер должностного оклада руководителя учреждения определяется в трудовом договоре в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления, особенностей деятельности и значимости учреждения.

#### Глава 5. Заключительные положения

В случае задержки выплаты работникам заработной платы и других нарушений в сфере оплаты труда руководитель учреждения несет ответственность в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

СОГЛАСОВАНО:

Председатель профсоюзной организации МАДОУ №5  
Карельских Е.Н. 

Приложение № 8  
к Положению «Об оплате труда  
работников муниципального  
автономного образовательного  
учреждения детский сад №5  
общеразвивающего вида с  
приоритетным осуществлением  
деятельности по познавательно-  
речевому развитию детей»

**Штатное расписание для МАДОУ №5  
Кушвинского городского округа  
(количество групп: 11)**

<b>Административно-управленческий, учебно-воспитательный и прочий педагогический персонал</b>		
№ п/п	Наименование должности	Количество штатных единиц
<b>Административно – управленческий персонал</b>		<b>2,0</b>
1	Заведующий	1
2	Заместитель заведующего	1,0
<b>Педагогический персонал</b>		<b>22,5</b>
3	Старший воспитатель	1,0
4	Воспитатель	16,5
5	Музыкальный руководитель	2,75
6	Инструктор по физической культуре	1,0
7	Педагог - психолог	1,0
8	Педагог дополнительного образования	0,25
<b>Учебно – вспомогательный персонал</b>		<b>17,75</b>
9	Специалист по кадрам	0,5
10	Делопроизводитель	1,0
11	Младший воспитатель	14,75
12	Специалист по охране труда	1,0
<b>Вспомогательный персонал</b>		<b>23,5</b>
	Заведующий хозяйством	1,0
13	Кладовщик	1,0
14	Кастелянша	1,5
15	Машинист по стирке и ремонту спецодежды	2,0
16	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания	1,0
17	Повар	4,0
18	Кухонный рабочий	1,0
19	Шеф - повар	1,0
20	Уборщик служебных помещений	1,5
21	Сторож (вахтер)	4,0
22	Дворник	3,0
	<b>ИТОГО:</b>	<b>62,75</b>